

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ТФОМС Саратовской области)

ПРИКАЗ



№ 467

г. Саратов

**Об утверждении Антикоррупционной политики
Территориального фонда обязательного медицинского страхования
Саратовской области**

На основании раздела V Положения о Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Саратовской области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 29.03.2011 № 160-П, во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Антикоррупционную политику Территориального фонда обязательного медицинского страхования Саратовской области согласно приложению.
2. Управлению правового и организационного обеспечения довести приказ до сведения всех работников ТФОМС Саратовской области.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.М. Заречнев

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом ТФОМС
Саратовской области
от 24.11.14 № 467

**Антикоррупционная политика
Территориального фонда обязательного медицинского страхования
Саратовской области**

1. Общие положения.

1.1. Антикоррупционная политика ТФОМС Саратовской области разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.2. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ТФОМС Саратовской области.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики.

2.1. Основными целями внедрения в ТФОМС Саратовской области Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения ТФОМС Саратовской области, его работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ТФОМС Саратовской области независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ТФОМС Саратовской области о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в ТФОМС Саратовской области.

2.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в ТФОМС Саратовской области:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ТФОМС Саратовской области;

- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение структурных подразделений и должностных лиц ТФОМС Саратовской области, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников ТФОМС Саратовской области, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых ТФОМС Саратовской области антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников ТФОМС Саратовской области за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

3. Понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике.

В настоящей Антикоррупционной политике применяются следующие понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность ТФОМС Саратовской области, ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие) за которое законодательством установлена,

гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционные риски – риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем ТФОМС Саратовской области или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах ТФОМС Саратовской области.

Антикоррупционная политика ТФОМС Саратовской области – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Фонде.

Антикоррупционные обязательства – обязательства должностного лица/работника/представителя/контрагента ТФОМС Саратовской области по соблюдению и исполнению принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.

Антикоррупционный мониторинг – сбор, анализ и обобщение реализуемых в ТФОМС Саратовской области мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое юридическое или физическое лицо, с которым ТФОМС Саратовской области вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность должностного лица (работника, представителя ТФОМС Саратовской области) - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг

имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом/работником/представителем ТФОМС Саратовской области, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо/работник/представитель ТФОМС Саратовской области, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Основные принципы противодействия коррупции.

4.1. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. Система мер противодействия коррупции в ТФОМС Саратовской области основывается также на следующих принципах:

- принцип соответствия Антикоррупционной политики ТФОМС Саратовской области действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым в ТФОМС Саратовской области;

- принцип личного примера руководства ТФОМС Саратовской области: руководство ТФОМС Саратовской области должно формировать этический

стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- принцип вовлеченности работников: активное участие работников ТФОМС Саратовской области независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- принцип нулевой толерантности: неприятие в ТФОМС Саратовской области коррупции в любых формах и проявлениях;

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ТФОМС Саратовской области, его работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;

- принцип периодической оценки рисков: в ТФОМС Саратовской области на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности ТФОМС Саратовской области в целом и для отдельных ее подразделений в частности;

- принцип открытости: информирование населения о принятых в ТФОМС Саратовской области антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ТФОМС Саратовской области вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

5. Область применения Антикоррупционной политики, круг лиц, попадающих под ее действие.

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ТФОМС Саратовской области, находящиеся в трудовых отношениях с ТФОМС Саратовской области вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ТФОМС Саратовской области вступает в договорные отношения.

6. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

6.1. Структурное подразделение, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, определяется приказом ТФОМС Саратовской области.

6.2. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является отдел правовой и кадровой работы управления правового и организационного обеспечения.

6.3. Основные полномочия структурного подразделения, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ТФОМС Саратовской области;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ТФОМС Саратовской области;
- разработка и представление на утверждение директору ТФОМС Саратовской области проектов локальных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ТФОМС Саратовской области;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация работы по приему и рассмотрению уведомлений о конфликте интересов;
- организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ТФОМС Саратовской области и урегулированию конфликта интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольных (надзорных) и правоохранительных органов по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора ТФОМС Саратовской области;
- разработка и поддержание в актуальном состоянии Памятки работникам ТФОМС Саратовской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений и иных положений, предусмотренных локальными актами ТФОМС Саратовской области;
- иные полномочия, предусмотренные локальными актами ТФОМС Саратовской области.

7. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

7.1. Работники ТФОМС Саратовской области в связи с исполнением своих должностных обязанностей обязаны:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и локальных актов ТФОМС Саратовской области в сфере противодействия коррупции;
- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ТФОМС Саратовской области;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ТФОМС Саратовской области;
- незамедлительно информировать директора ТФОМС Саратовской области о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора ТФОМС Саратовской области о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ТФОМС Саратовской области или иными лицами;
- уведомлять директора ТФОМС Саратовской области о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;
- принимать участие в обучающих мероприятиях по вопросам антикоррупционной политики;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, локальными актами ТФОМС Саратовской области.

8. Антикоррупционные мероприятия, реализуемые в ТФОМС Саратовской области.

8.1. В перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий в ТФОМС Саратовской области включаются:

8.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ТФОМС Саратовской области;

- разработка и принятие Положения о сообщении работниками ТФОМС Саратовской области о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей;

- разработка и принятие: памятки работникам Территориального фонда обязательного медицинского страхования Саратовской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений; приказов ТФОМС Саратовской области: о комиссии по соблюдению требований работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Саратовской области и урегулированию конфликта интересов; об утверждении Порядка предоставления уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; об утверждении Положения о конфликте интересов работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Саратовской области; об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Саратовской области; об утверждении Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации; об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Территориального фонда обязательного медицинского страхования Саратовской области к совершению коррупционных правонарушений; об определении структурного подразделения, ответственного за противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Саратовской области.

- разработка иных локальных актов ТФОМС Саратовской области;

- планирование мероприятий по противодействию коррупции.

8.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- информирование работниками директора ТФОМС Саратовской области о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, включая создание доступных каналов передачи информации (механизмов «обратной связи»);

- информирование директора ТФОМС Саратовской области о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных

правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи»);

- информирование работниками директора ТФОМС Саратовской области о возникновении конфликта интересов и установление порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

- защита прав работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- проведение оценки коррупционных рисков;

- разработка и внедрение иных процедур, предусмотренных локальными актами ТФОМС Саратовской области.

8.1.3. Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- ознакомление с требованиями законодательства и локальными нормативными актами по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ТФОМС Саратовской области;

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

- поведение в ситуациях коррупционного риска;

- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- иным вопросам профилактики и противодействия коррупции.

При организации обучения учитывается категория обучаемых лиц: лица, ответственные за противодействие коррупции в ТФОМС Саратовской области, руководящие работники, иные работники.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке.

8.1.4. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и подготовка отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции.

8.1.5. Внедрение стандартов поведения работников организации.

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в ТФОМС Саратовской области устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения

работников ТФОМС Саратовской области в целом, которые закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников ТФОМС Саратовской области, утвержденном директором ТФОМС Саратовской области.

9. Применение настоящей Антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд ТФОМС Саратовской области

9.1. При осуществлении полномочий в сфере закупок товаров, работ, услуг, взаимодействии с контрагентами, работники, должностные лица ТФОМС Саратовской области обязаны:

9.1.1. исходить из необходимости предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок, в части, касающейся:

- планирования закупок товаров, работ, услуг;
- определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей);
- заключения предусмотренных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» контрактов;
- особенностей исполнения контрактов;
- внутреннего мониторинга и аудита в сфере закупок товаров, работ, услуг;

9.1.2. соблюдать ограничения и запреты, установленные Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

9.1.3. уведомлять директора ТФОМС Саратовской области в случае возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок;

9.1.4. уведомлять директора ТФОМС Саратовской области о невозможности проведения экспертизы поставляемого товара, выполненной работы, оказанной услуги в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

9.1.5. исполнять обязанности в целях противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ТФОМС Саратовской области в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными актами ТФОМС Саратовской области.

10. Внутренний контроль и аудит.

10.1. В ТФОМС Саратовской области осуществляется внутренний финансовый контроль и внутренний финансовый аудит в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными актами ТФОМС Саратовской области.

11. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

11.1. Работники ТФОМС Саратовской области не должны допускать нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов, локальных актов ТФОМС Саратовской области.

11.2. Все работники ТФОМС Саратовской области вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за не соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

11.3. Лица, виновные в нарушении требований законодательства о противодействии коррупции и настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

12.1. В ТФОМС Саратовской области осуществляется регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору ТФОМС Саратовской области соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

12.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.