

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ТФОМС Саратовской области)

ПРИКАЗ

24.11.2014

№ 468

г. Саратов

**Об утверждении Положения о противодействии коррупции в
Территориальном фонде обязательного медицинского страхования
Саратовской области**

На основании раздела V Положения о Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Саратовской области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 29.03.2011 № 160-П, во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о противодействии коррупции в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Саратовской области согласно приложению.
2. Управлению правового и организационного обеспечения довести приказ до сведения всех работников ТФОМС Саратовской области.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.М. Заречнев

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом ТФОМС
Саратовской области
от 24.11.14 № 468

Положение о противодействии коррупции в ТФОМС Саратовской области

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»», иными нормативными правовыми актами, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013), локальными актами ТФОМС Саратовской области.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней в ТФОМС Саратовской области.

1.3. Сведения о проводимых в организации мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящего Положения, закреплены в Плане мероприятий по противодействию коррупции.

1.4. При выявлении необходимости внедрения в работу организации иных, наиболее эффективных антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства ТФОМС Саратовской области осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящего Положения или антикоррупционных мероприятий.

1.5. Задачами Положения о противодействии коррупции являются:

- информирование работников ТФОМС Саратовской области о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в организации;
- обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ТФОМС Саратовской области;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований настоящего Положения.

1.6. Нормами настоящего Положения должны руководствоваться все работники ТФОМС Саратовской области вне зависимости от занимаемой должности.

Гражданин, поступающий на работу в ТФОМС Саратовской области, знакомится с Положением под роспись и соблюдает его требования в процессе своей деятельности.

1.7. Утвержденное Положение доводится до сведения всех работников ТФОМС Саратовской области.

1.8. Знание и соблюдение работниками Положения является одним из критериев оценки понимания работниками общественного долга, нетерпимости к нарушениям общественных интересов.

2. Термины и определения.

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной

заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в ТФОМС Саратовской области.

3.1. Принципы работы по предупреждению коррупции в ТФОМС Саратовской области определены Антикоррупционной политикой ТФОМС Саратовской области.

4. Обязанности работников ТФОМС Саратовской области, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

4.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ТФОМС Саратовской области в связи с исполнением своих должностных обязанностей обязаны:

- руководствоваться положениями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать его принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ТФОМС Саратовской области;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ТФОМС Саратовской области;
- незамедлительно информировать директора ТФОМС Саратовской области о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора ТФОМС Саратовской области о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ТФОМС Саратовской области или иными лицами;
- сообщать директору ТФОМС Саратовской области о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции и локальными актами ТФОМС Саратовской области.

5. Основные меры по противодействию коррупции и профилактике коррупционных нарушений в ТФОМС Саратовской области.

5.1. Основными мерами противодействия коррупции в ТФОМС Саратовской области являются:

- разработка и актуализация Антикоррупционной политики ТФОМС Саратовской области;
- реализация Антикоррупционной политики ТФОМС Саратовской области;
- разработка и актуализация локальных актов ТФОМС Саратовской области в сфере профилактики и противодействия коррупции;
- урегулирование конфликта интересов;
- соблюдение требований Кодекса этики и служебного поведения работников ТФОМС Саратовской области;
- разработка и реализация плана противодействия коррупции в ТФОМС Саратовской области;
- обучение и консультирование работников по вопросам противодействия коррупции и профилактики коррупционных правонарушений;
- оценка коррупционных рисков;
- принятие иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации и локальными актами ТФОМС Саратовской области.

6. Ответственность работников за нарушение настоящего Положения.

6.1. За нарушение законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, а также настоящего Положения, работники ТФОМС Саратовской области несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность.

7. Заключительные положения.

7.1. В ТФОМС Саратовской области осуществляется регулярный мониторинг эффективности реализации настоящего Положения и соблюдения сотрудниками организации антикоррупционного законодательства.

7.2. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации либо в иных случаях, связанных с действием настоящего Положения.

7.3. Внесение изменений и дополнений в Положение осуществляется на основании приказа ТФОМС Саратовской области.